

DAIMLER TRUCK

Prohlášení o zásadách sociální odpovědnosti a lidských právech ve společnosti Daimler Truck

listopad 2022



Obsah

1. Úvod	4
2. Sociální odpovědnost	5
Lidská práva a dobré pracovní podmínky	5
Zákaz dětské práce	5
Zákaz nucené práce	5
Svoboda sdružování, právo na kolektivní vyjednávání a právo na stávkou	5
Rovné příležitosti a ochrana před diskriminací	6
Právo na ochranu zdraví a bezpečnost při práci	6
Pracovní doba	6
Odměňování a benefity	6
Vzdělávání a kvalifikace	7
Ochrana lidských práv při využívání bezpečnostního personálu	7
Respektování ochránců lidských práv	7
Uznávání a respektování práv menšin, práv místních komunit a původních obyvatel	7
Zacházení s osobními údaji	7
Lidská práva a životní prostředí	8
3. Náš přístup k dodržování lidských práv	9
Daimler Truck a kontrolované společnosti v rámci skupiny	10
Obchodní partneři	10
Dodavatelé	11
4. Správa	12
Komunikace a oznamování	12
Řízení	13
Řešení porušování pravidel	13
Ostatní	13
Audit a pravidelné podávání zpráv	14
5. Glosář	15

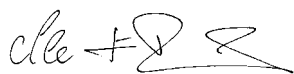
Předmluva

Ve společnosti Daimler Truck pracujeme pro všechny, kdo hýbou světem. Jsme důležitou součástí ekonomiky a společnosti, a stejně velká je i naše odpovědnost: za naše zaměstnankyně a zaměstnance, kteří naše nákladní vozidla a autobusy posílají na silnici; za naše zákaznice a zákazníky, kteří důvěřují našim produktům a službám; a za všechny lidi, kteří přicházejí do kontaktu s našimi obchodními aktivitami.

Tuto odpovědnost vědomě přijímáme. Její základní součástí je respektování a ochrana lidských práv. Důsledně se o ně zasazujeme ve všech našich společnostech a očekáváme to i od našich obchodních partnerů.

Náš závazek potvrzujeme v **tomto prohlášení o zásadách sociální odpovědnosti a lidských právech**. Toto prohlášení doplňuje náš závazek respektovat lidská práva deklarovaný v našem kodexu chování a tvoří základ toho, jak vnímáme sociální odpovědnost ve společnosti Daimler Truck.

Prostřednictvím něj zdůrazňujeme: My, společnost Daimler Truck, bereme svou odpovědnost při dodržování lidských práv velmi vážně a chceme udělat vše pro to, abychom svůj závazek z prohlášení o zásadách realizovali i v každodenních činnostech.



Martin Daum

předseda představenstva společnosti
Daimler Truck Holding AG



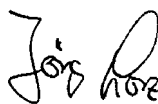
Michael Brecht

předseda Evropské rady zaměstnanců a
celosvětového zastoupení zaměstnanců



Jürgen Hartwig

personální a pracovní ředitel společnosti
Daimler Truck Holding AG



Jörg Lorz

místopředseda Evropské rady zaměstnanců a
celosvětového zastoupení zaměstnanců



Atle Høie

IndustriAll Global Union,
generální tajemník

1. Úvod

Respektování lidských práv je pro nás ve společnosti Daimler Truck¹ základní součástí odpovědného vedení podniku.

Toto prohlášení se zakládá na zásadách našeho kodexu chování a doplňuje je. Již jako tehdejší součást společnosti Daimler AG jsme se jako zakládající člen iniciativy Organizace spojených národů Global Compact zavázali hájit lidská práva, respektovat práva zaměstnanců² a jejich zájmových zastoupení a chránit životní prostředí. Ve společnosti Daimler Truck respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a zohledňujeme zejména práva zranitelných skupin. V rámci toho se zavazujeme mimo jiné k dodržování následujících mezinárodních standardů:

- » Všeobecná deklarace lidských práv
- » Mezinárodní pakt o občanských a politických právech
- » Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- » Deklarace Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization, ILO) o základních principech a právech v práci
- » Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- » 10 principů iniciativy OSN Global Compact
- » Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti³

Ve společnosti Daimler Truck se v rámci naší globální obchodní činnosti zavazujeme předcházet negativním dopadům na lidská práva, pokud možno je ukončit a minimalizovat. Nad rámec koncernových společností pracujeme v souladu s Obecnými zásadami v oblasti podnikání a lidských práv Organizace spojených národů také na tom, aby i obchodní partneři, zejména přímí dodavatelé, dodržovali lidská práva, zasazujeme se o to, aby tomu tak bylo i u nepřímých dodavatelů, a činíme příslušná opatření. Na základě Human Rights Compliance Management System (systému řízení dodržování lidských práv) dodržujeme náležitou péči v oblasti lidských práv a zapojujeme do ní také různé relevantní zainteresované strany.

Základem pro přijetí naší sociální odpovědnosti je to, že jsme konkurenceschopní a zůstáváme tak dlouhodobě. Jsme přesvědčeni, že společenská odpovědnost je důležitým faktorem dlouhodobého úspěchu naší společnosti; to platí také pro naše akcionáře, dodavatele, obchodní partnery, zákazníky a také pro naše zaměstnance a sociální partnery. Tímto způsobem chceme i nadále přispívat k sociálnímu smíru a celosvětovému bohatství. Součástí naší firemní kultury je převzít společnou odpovědnost za trvalou udržitelnost v rámci hodnotového řetězce – zejména s ohledem na technologický pokrok. To platí i pro zodpovědnou transformaci našeho oboru, která se vyznačuje novými technologiemi pohonu a digitalizací.

Pro realizaci našich společných cílů jsme ve společnosti Daimler Truck s naší ústřední radou zaměstnanců, celosvětovým zastoupením zaměstnanců společnosti Daimler Truck a IndustriALL Global Union sjednali toto prohlášení o zásadách, které doplňuje požadavky na dodržování lidských práv z našeho kodexu chování. Toto prohlášení o zásadách bylo vyvinuto v rámci dialogu s příslušnými interními odbornými subjekty, radou zaměstnanců v rámci skupiny, celosvětovým zastoupením zaměstnanců, externími odborníky a zainteresovanými stranami.

¹ „Daimler Truck“ znamená společnost Daimler Truck Holding AG, Daimler Truck AG a kontrolované společnosti skupiny Daimler Truck.

² Jen z důvodu jazykového zjednodušení pro fyzické osoby se používá pouze tvar mužského rodu. Co se týče obsahu, vždy se jedná o osoby všech sexuálních identit. Pojem „zaměstnanci“ zahrnuje také vedoucí pracovníky všech úrovní a členy výkonných orgánů.

³ Kapitola IV o lidských právech ve Směrnici OECD pro nadnárodní společnosti.

2. Sociální odpovědnost

Společnost Daimler Truck se zasazuje o dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv a odmítá všechny vykořisťující pracovní podmínky.

Lidská práva a dobré pracovní podmínky

Ve společnosti Daimler Truck klademe mimořádný důraz na lidská práva a dobré pracovní podmínky jak v našich vlastních koncernových společnostech, tak i u našich dodavatelů a obchodních partnerů. Zavazujeme se respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a jsme proti všem vykořisťujícím pracovním podmínkám.

Zákaz dětské práce

Ve společnosti Daimler Truck jsme striktně proti jakékoli formě dětské práce ve smyslu příslušné úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP⁴) a angažujeme se za skutečný zákaz dětské práce. Veškeré postupy společnosti Daimler Truck jakožto zaměstnavatele musí být minimálně v souladu s výše uvedenými úmluvami MOP. Dětem nesmí být bráněno v jejich vývoji. Musí být respektována jejich důstojnost a jejich bezpečnost a zdraví nesmí být ohrožovány, nýbrž musí být chráněny vhodnými opatřeními.

Zákaz nucené práce

Ve společnosti Daimler Truck jsme striktně proti nucené nebo povinné práci a jakékoli formě otroctví, včetně moderních forem otroctví a obchodování s lidmi. Veškeré postupy společnosti Daimler Truck jakožto zaměstnavatele musí být minimálně v souladu se základními pracovními normami MOP⁵. Pracovní vztahy jsou vždy založeny na dobrovolnosti. Veškeré pracovní poměry lze v přiměřené lhůtě vypovědět.

Svoboda sdružování, právo na kolektivní vyjednávání a právo na stávku

Ve společnosti Daimler Truck uznáváme právo našich zaměstnanců na zakládání zastoupení zaměstnanců, kolektivní vyjednávání o úpravě pracovních podmínek a jejich právo na stávku v souladu s aplikovatelnými právními předpisy.⁶ Zakládání, vstup do odborů nebo členství v odborech, které jsou uznávány podle platných právních předpisů, nesmí být zneužíváno jako důvod k bezdůvodně diskriminačnímu zacházení nebo k odvetným opatřením.⁷ V organizačních kampaních se podniky a manažeři chovají neutrálně; odbory a společnost zajišťují, že zaměstnanci mohou učinit svobodné rozhodnutí.

Ve společnosti Daimler Truck zajišťujeme, že si naši zaměstnanci mohou otevřeně a pravidelně vyměňovat informace o pracovních podmínkách s vedením společnosti v rámci odborů a zastoupení zaměstnanců v souladu s platnými právními předpisy. Pokud zde uvedené podklady nejsou v souladu s místními zákony, nacházíme ve společnosti Daimler Truck místní řešení, která zohledňují příslušnou národní legislativu a naše vlastní směrnice. Spolupráce se zaměstnanci a odbory probíhá na konstruktivním základu. Naším cílem je, aby byli jednotliví zaměstnanci co možná nejpříměji začleněni, informováni a aby byli aktivní. Usilujeme o spravedlivou rovnováhu mezi hospodářskými zájmy podniku a zájmy našich zaměstnanců. Chování a tón jednání směrem k zaměstnancům se vyznačují respektem a férovostí. I v případě sporů je naším cílem dlouhodobé zachování nosné a konstruktivní spolupráce.

⁴ Úmluva MOP č. 138 a 182.

⁵ Úmluva MOP č. 29, č. 105 a Protokol z roku 2014 o Úmluvě o nucené práci.

⁶ Úmluva MOP č. 87 a 98.

⁷ Úmluva MOP č. 135.

Rovné příležitosti a ochrana před diskriminací

Ve společnosti Daimler Truck se zavazujeme zachovávat rovné příležitosti zaměstnanců a zdržet se jakékoli diskriminace.⁸ Zasazujeme se o férové zacházení se všemi zaměstnanci a nestrpíme žádnou formu diskriminace nebo bezdůvodně nerovného zacházení, například kvůli pohlaví, původu, národnosti, náboženství a světonázoru, politické, sociální nebo odborové činnosti, sexuální identitě a orientaci, fyzickému a/nebo psychickému omezení nebo věku. Důležitou součástí firemní strategie společnosti Daimler Truck jsou diverzita a inkluze, která utváří vědomé zacházení s rozmanitostí a individualitou. Z tohoto důvodu jsme byli již jako tehdejší součást společnosti Daimler AG prvním signatářem Charty diverzity a neustále rozvíjíme náš management diverzity.

Právo na ochranu zdraví a bezpečnost práce

Ve společnosti Daimler Truck zajišťujeme jako zaměstnavatel bezpečnost a ochranu zdraví při práci minimálně v rámci platného práva a podporujeme neustálý další rozvoj pro zlepšování pracovního prostředí s cílem vyhnout se pracovním úrazům a nemocem z povolání.

Ve společnosti Daimler Truck máme směrnice a zásady týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s platností pro celou skupinu. Tyto předpisy popisují strukturu, provoz a neustálé zlepšování našeho systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.⁹ Za tímto účelem spolupracují pravidelně, úzce a konstruktivně na všech pobočkách společnosti její zástupci, zaměstnanci, odborníci na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zástupci zaměstnanců. Podporujeme preventivní přístup, podle kterého mají pracovní úrazy a nemoci z povolání obecně předvídatelné příčiny. Vytvořením účinné kultury prevence lze tyto příčiny odstranit a zabránit pracovním úrazům, zraněním a nemocem z povolání. Základem naší práce jsou vysoké technické a provozní bezpečnostní standardy. Cílem je zabránit pracovním úrazům a nemocem z povolání. Ve skupině Daimler Truck dodržujeme předpisy týkající se bezpečnosti práce a používáme předepsané ochranné prostředky. Společně na to, že naši zaměstnanci nahlásí podezření na bezpečnostní a zdravotní rizika. Požadavky na bezpečnost práce platí také pro zaměstnance z cizích firem (např. agenturní pracovníky).

Pracovní doba

Ve společnosti Daimler Truck platí zásada, že pracovní doba odpovídá příslušným místním zákonným předpisům, resp. příslušným oborovým standardům. V rámci platného práva zajišťujeme, aby platily bezpečné a zdravé pracovní podmínky, pracovní přestávky, přiměřené omezení pracovní doby a pravidelná placená dovolená na zotavení a aby byly dodržovány platné mezinárodní normy pro pracovní dobu, minimálně však úmluvy MOP platné v místě zaměstnání.

Odměňování a benefity

Ve společnosti Daimler Truck platí mezinárodní standardy, jako je zásada stejné odměny za rovnocennou práci bez ohledu na pohlaví¹⁰ a stejně výhodné pracovní podmínky.¹¹ Zejména se zavazujeme k přiměřené mzdě, která je alespoň ve výši minimální mzdy stanovené platnými právními předpisy a umožňuje navíc našim zaměstnancům vydělat si přinejmenším na živobytí. V ostatních případech se vyměřuje podle práva místa zaměstnání. Přitom jsou zohledňovány životní náklady a také dávky sociálního zabezpečení v příslušné zemi. Pokud neexistují platné zákonné předpisy nebo předpisy kolektivní smlouvy, řídí se odměňování a benefity naší globální směrnicí o odměňování a našimi aktuálně platnými místními předpisy pro odměňování.

⁸ Úmluva MOP č. 100, č. 111 a č. 190.

⁹ Norma ISO 45001 o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

¹⁰ Úmluva MOP č. 100.

¹¹ Úmluva MOP č. 100 a 111.

Vzdělávání a kvalifikace

Ve společnosti Daimler Truck podporujeme vzdělávání a kvalifikaci všech zaměstnanců, abychom tak umožnili vysokou úroveň výkonu a kvalitní práci. Všechny důležité fáze individuálního vzdělávání a profesní dráhy zaměstnanců proto doprovázíme rozsáhlými vzdělávacími programy a podpůrnými opatřeními. Tím přispíváme k zaměstnatelnosti všech zaměstnanců ve smyslu koncepce celoživotního vzdělávání.

Ochrana lidských práv při využívání bezpečnostního personálu

Pokud ve společnosti Daimler Truck pověříme ochranou svých závodů vlastní bezpečnostní personál, musí tento personál respektovat lidská práva a náš kodex chování. Pokud ochranou svých závodů pověříme soukromé bezpečnostní agentury, musí být odpovídajícími specifikacemi a opatřeními zaručeno, že budou při nasazení dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva.

Respektování ochránců lidských práv

Ve společnosti Daimler Truck jsme si vědomi důležité role ochránců lidských práv při dodržování a podpoře lidských práv a odmítáme vyhrožování, zastrašování, hanobení a kriminalizaci osob, které hájí lidská práva.

Uznávání a respektování práv menšin, práv místních komunit a původních obyvatel

Společnost Daimler Truck si je vědoma toho, že příslušníci menšin potřebují zvláštní ochranu. Ve společnosti Daimler Truck proto respektujeme práva menšin. Kromě toho respektujeme práva místních komunit a původních obyvatel, která by mohla být ovlivněna obchodní činností v našich závodech,¹² a bereme v úvahu místní dopady způsobené naší podnikatelskou činností.

Zacházení s osobními údaji

Ve společnosti Daimler Truck respektujeme ochranu osobních údajů jako osobní právo. Osobní údaje jsou používány a zpracovávány pouze v rozsahu povoleném zákony, předpisy, interními směnicemi společnosti Daimler Truck a subjekty údajů. Naše zásady ochrany osobních údajů upravují zpracování osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a partnerů v rozsahu platnosti obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Zajišťují jednotný standard ochrany osobních údajů a bezpečnosti dat a vytvářejí rámcové podmínky nezbytné pro výměnu dat mezi společnostmi ve skupině.

Naše globální zásady týkající se údajů a informací tvoří základ pro odpovědné, legální nakládání se všemi údaji a informacemi a stanovují cíle, zásady, organizační struktury a opatření. Náš závazek k odpovědnosti za osobní údaje celkově definuje odpovědné a legální nakládání s osobními údaji, a to i jinými, než osobními.

Navíc používání umělé inteligence vyžaduje jasnou orientaci. Umělá inteligence se v našem oboru používá již v různých oblastech a v budoucnu bude nadále získávat na důležitosti.

Abychom mohli využívat možnosti umělé inteligence udržitelně, dodržujeme etické principy a dodržujeme požadavky ochrany osobních údajů. Spoléháme se zde na odpovědné využívání umělé inteligence, transparentnost, ochranu soukromí, bezpečnost a spolehlivost.

¹² Úmluva MOP č. 169.

Lidská práva a životní prostředí

Ve společnosti Daimler Truck se zavazujeme k odpovědnosti za ochranu životního prostředí a jsme si vědomi možného dopadu našich produktů, výrobních a nákupních procesů na životní prostředí a lidi. Proto kromě povinnosti náležité péče o lidská práva dodržujeme také povinnost péče o životní prostředí v našich vlastních společnostech skupiny i ve vztahu k našim dodavatelům a obchodním partnerům.

Usilujeme o příkladnou environmentální a energetickou bilanci po celém světě a hlásíme se k naší koncernové směrnicí „Environmentální a energetický management“ při všech našich aktivitách v oblasti ekologického jednání a šetrného zacházení se zdroji a také k efektivnímu a úspornému odběru surovin, abychom zabránili negativním dopadům na životní prostředí, resp. abychom je neustále minimalizovali.

Za tímto účelem jsme ve všech výrobních závodech zavedli systémy řízení z hlediska ochrany životního prostředí¹³, navíc provádíme v našich závodech pravidelné analýzy rizik pro životní prostředí (environmentální due diligence). Definujeme také jasné nadřazené standardy a cíle ochrany životního prostředí a transparentně prezentujeme svůj vliv na životní prostředí jak interně, tak i externě. Pokud by došlo k ekologicky relevantním incidentům v závodech společnosti Daimler Truck, zaevidujeme a odstraníme případné závady. Díky pokračujícímu technologickému vývoji vlastních produktů sledujeme cíl snižování zatížení životního prostředí emisemi a spotřebou zdrojů. Naším cílem je dlouhodobá výroba s neutrálními emisemi CO₂ a doprava s neutrálními emisemi CO₂, díky čemuž realizujeme náš závazek k Pařížské klimatické dohodě a splňujeme další národní a mezinárodní požadavky na ochranu klimatu.

¹³ Normy pro environmentální a energetický management ISO 14001, EMAS a ISO 50001.

3. Náš přístup k dodržování lidských práv

Ve společnosti Daimler Truck jsme zakotvili lidská práva jako hlavní téma naší udržitelné obchodní strategie.

V této souvislosti jsme stanovili náš přístup k lidským právům s měřitelnými cíli a ukazateli. Díky našemu systému řízení dodržování lidských práv (Human Rights Compliance Management System) dostojíme naší povinnosti péče o lidská práva, která je založena na požadavcích mezinárodně uznávaných standardů, platných zákonů a předpisů a na našem společném chápání hodnot ve společnosti Daimler Truck. Při zavádění a implementaci systému řízení dodržování lidských práv zohledňujeme zájmy našich zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran, které mohou být přímo dotčeny naším podnikatelským jednáním v chráněném právním postavení. Naším cílem je zejména navázat kontakt s potenciálně dotčenými nositeli práv nebo jejich zástupci a zohlednit jejich zájmy. V rámci systému řízení dodržování lidských práv přezkoumáváme na základě rizik a systematicky, zda jsou v kontrolovaných společnostech skupiny nebo v našich dodavatelských řetězcích dodržována lidská práva, a zavádíme řadu opatření, abychom se celosvětově vyhnuli negativním dopadům na lidská práva v rámci naší obchodní činnosti, a pokud možno je ukončíme nebo minimalizujeme. Systém řízení dodržování lidských práv neustále vyvíjíme, například, i když se provádí analýza rizik na základě nové činnosti nebo vztahu, před strategickými rozhodnutími nebo změnami v obchodní činnosti. Do dalšího rozvoje a monitorování zapojujeme také externí zainteresované strany a odborníky.

Náš přístup k respektování a ochraně lidských práv v sedmi krocích.

ZÁSADY

1. **Compliance hodnoty:** naše prohlášení o zásadách sociální odpovědnosti a lidských právech a náš kodex chování
2. **Compliance cíle:** respektování lidských práv a zajištění implementace povinnosti náležité péče o lidská práva
3. **Compliance organizace:** naše oddělení udržitelnosti spolupracuje napříč obory s relevantními odděleními, například s centrálním nákupním oddělením
4. **Compliance riziko:** zajištění transparentnosti ohledně naší analýzy rizik ve vlastních společnostech skupiny, společnostech s většinovým podílem a v dodavatelských řetězcích
5. **Compliance program:** due diligence dodavatelského řetězce a analýza surovin jsou nedílnou součástí systému řízení dodržování lidských práv; opatření pro dodržování předpisů jsou přizpůsobena podle rizikových oblastí, která identifikujeme z hlediska lidských práv
6. **Komunikace a školení:** poskytováno prostřednictvím povinných online školení specifických pro určité cílové skupiny zaměstnanců společnosti Daimler Truck a informování našich obchodních partnerů
7. **Monitorování a zlepšování:** průběžná dokumentace jednotlivých kroků procesu a pravidelná kontrola efektivity systému řízení dodržování lidských práv

Daimler Truck a kontrolované společnosti v rámci skupiny

V rámci Human Rights Compliance Management System jsme již ve společnosti Daimler Truck zavedli analýzu rizik a sadu opatření pro naše kontrolované společnosti v rámci skupiny. Specifický přístup k hodnocení rizik v souvislosti s lidskými právy se používá ve všech kontrolovaných společnostech v rámci skupiny. Cílem je identifikovat individuální riziko společností našich kontrolovaných společností v rámci skupiny, což zahrnuje mimo jiné specifické faktory pro danou zemi. Analýza rizik a opatření, která z nich vyplývají, jsou navíc zahrnuta do každoročního cyklu, který definuje hodnoty a cíle související s lidskými právy.

Na základě výsledků posouzení rizik jsou stanovena compliance opatření u kontrolovaných koncernových společností, která se zabývají individuálními výsledky posouzení rizik. Odpovědnost za implementaci compliance opatření má příslušný subjekt. Za koncepci a realizaci compliance opatření odpovídá samostatné oddělení v rámci společnosti Daimler Truck.

Zavedení a realizace compliance opatření jsou doprovázeny vhodnou komunikací a cílenými školeními, do kterých jsou zapojeni všichni relevantní zaměstnanci. Pro zajištění účinnosti, neustálého zlepšování a dalšího rozvoje jsou zakotveny příslušné procesy monitoringu a reportingu, které probíhají na roční bázi.

Obchodní partneři

Své nároky a očekávání od obchodních partnerů jsme formulovali ve standardech pro obchodní partnery Daimler Truck (Daimler Truck Business Partner Standards). Obchodní partneři jsou všichni, kdo s námi obchodně spolupracují. V rámci těchto standardů respektujeme a dodržujeme spolu s našimi partnery mezinárodně uznávaná lidská práva, přikládáme právům Mezinárodní listiny o lidských právech¹⁴ a základním pracovním normám MPO mimořádný význam a usilujeme o to, aby v rámci obchodního vztahu, i s dalšími obchodními partnery a dodavateli, nedocházelo k jakémukoli porušování lidských práv.

Dodržování těchto standardů je pro nás nutným předpokladem úspěšné spolupráce. Před uzavřením smlouvy s novými obchodními partnery proto provádíme v právně přípustném rámci transparentní posouzení integrity zaměřené na rizika. I po uzavření smlouvy je dodržování zákonných předpisů ze strany našich partnerů povinné. Pochybnosti o integritě nebo potenciální porušení zákonů a/nebo standardů pro obchodní partnery společnosti Daimler Truck (Daimler Truck Business Partner Standards) si vysvětlujeme společně s naším obchodním partnerem. Nedojde-li k jejich vysvětlení, zahájíme příslušná opatření, která mohou zahrnovat i právní kroky a mohou vést až k ukončení obchodního vztahu. Očekáváme, že naši obchodní partneři seznámí své zaměstnance s platnými zákony, obsahy standardů pro obchodní partnery (Daimler Truck Business Partner Standards) a z nich vyplývajících požadavky. Kromě toho považujeme u našich obchodních partnerů za povinnost předávat obsahy standardů (Daimler Truck Business Partner Standards) svým dodavatelům a zasazovat se o jejich dodržování.

¹⁴ Tvoří je Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, dva doplňující protokoly a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech.

Dodavatelé

Ve společnosti Daimler Truck se zavazujeme k odpovědnému nákupu výrobních a nevýrobních materiálů a služeb a formulujeme jasné požadavky a očekávání od dodavatelů ve standardech a smluvních podmínkách platných přímo pro dodavatele, jejichž sjednání musí zajistit osoby odpovědné za nákup.

Všichni dodavatelé musí respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva, která jsou také obsažena ve smluvních dohodách. V rámci smluvních podmínek si vyhrazujeme kontrolovat jejich dodržování a v případě porušení pravidel vyvodit důsledky, které mohou zahrnovat i právní kroky a vést až k ukončení obchodního vztahu.

Naším cílem je, abychom tyto požadavky kladli na všechny naše dodavatele a sdělovali jim je prostřednictvím našich oddělení odpovědných za nákup. Na základě výše uvedených závazných podkladů zde definujeme zejména požadavky na dobré pracovní podmínky, dodržování lidských práv, ochranu životního prostředí a bezpečnost, jakož i etiku podnikání, ochranu osobních údajů a compliance.

Od svých přímých dodavatelů vyžadujeme, aby dodržovali naše standardy v oblasti lidských práv a pracovních podmínek, informovali o nich své zaměstnance, zaváděli je ve svých vlastních dodavatelských řetězcích a kontrolovali jejich dodržování. Pomáháme dodavatelům implementovat tyto požadavky poskytováním relevantních informací a školení. Naše centrální nákupní oddělení systematicky kontrolují dodržování standardů udržitelnosti. Noví dodavatelé jsou kontrolováni s ohledem na problémy v oblasti udržitelnosti, mimo jiné lidská práva a pracovní standardy – případně i v rámci hodnocení na místě.

Další informace

Více informací najdete na naší webové stránce: <https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/s-social>
Informace o standardech pro naše obchodní partnery najdete na adrese:

Compliance of Our Business Partners:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/compliance-of-our-business-partners>

4. Správa

Všechny řídicí orgány, vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Daimler Truck se musí seznámit s požadavky tohoto prohlášení o zásadách a dodržovat je.

Členové řídicích orgánů společnosti Daimler Truck toto prohlášení o zásadách realizují. Za lokální implementaci odpovídají odpovědné osoby v každém závodě.

Toto prohlášení o zásadách bylo schváleno společně vedením společnosti, ústřední radou zaměstnanců Daimler Truck, celosvětovým zastoupením zaměstnanců společnosti Daimler Truck a federací IndustriALL Global Union jako základní závazný dokument v rámci společnosti Daimler Truck (s celosvětovou platností) pro implementaci základních prvků náležité péče při dodržování lidských práv. Jedná se o závaznou deklaraci, která platí pro všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance jak společnosti Daimler Truck, tak všech kontrolovaných společností v rámci skupiny po celém světě.

Korporátní audit dbá v rámci svých auditů i na dodržování tohoto prohlášení o zásadách a zahrnuje je do svých kritérií auditu. Vedení koncernu pravidelně informuje a radí se s celosvětovým zastoupením zaměstnanců Daimler Truck o reflexi sociální odpovědnosti ve společnosti a realizaci tohoto prohlášení o zásadách.

Toto prohlášení o zásadách je považováno za doplnění předpisů EU a příp. místních zákonů. Kontrolované společnosti v rámci skupiny a jejich zaměstnanci a členové řídicích orgánů nejsou s výhradou místních zákonných požadavků oprávněni přijímat ustanovení lišící se od obsahu a požadavků tohoto prohlášení. V případě rozporu mezi místní legislativou a obsahem tohoto prohlášení o zásadách bude ústřední compliance organizace spolupracovat s příslušnou koncernovou společností, aby se dosáhlo účinku, který se nejvíce blíží sledovanému cíli tohoto prohlášení o zásadách.

Komunikace a oznamování

Toto prohlášení o zásadách bude vhodnou formou zveřejněno všem našim zaměstnancům a jejich zájmovým zastoupením. Komunikační opatření budou předem konzultována se zástupci zaměstnanců.

Řízení

Oddělení Legal & Compliance společnosti Daimler Truck odpovídá v přímé linii podřízenosti předsedovi představenstva za činnosti v oblasti lidských práv.

Oddělení nákupu společnosti Daimler Truck informují členy představenstva, kteří jsou přímo odpovědní za příslušná oddělení, o příslušných opatřeních k dodržování lidských práv. Kromě toho podávají příslušná odborná oddělení zprávy Řídícímu výboru pro udržitelnost (Sustainability Steering Committee). Implementace tohoto prohlášení o zásadách bude kontrolována v Radě pro dohled nad udržitelností (Corporate Sustainability Board), kterou tvoří všichni členové představenstva.¹⁵ Za tímto účelem budou v radě Corporate Sustainability Board každoročně a ad hoc sdělovány a prodiskutovány problémy týkající se lidských práv a stavu implementace tohoto prohlášení o zásadách.

Představenstvo bude na pravidelných zasedáních informovat celou dozorčí radu o tématech udržitelnosti, mimo jiné o lidských právech a pracovních normách.

Ve společnosti Daimler Truck úzce spolupracujeme ve víceoborových týmech, abychom navrhli vhodná preventivní opatření a protiopatření. Tyto týmy tvoří odborníci na lidská práva a compliance, provozní nákupní oddělení a v případě potřeby i další odborná oddělení. Příslušná odborná oddělení jsou odpovědná za realizaci a dodržování opatření.

Řešení porušování pravidel

Zaměstnanci a externí třetí osoby mohou prostřednictvím různých kanálů upozornit na podezření na porušování lidských práv a požadovat nápravu – tak, jak je stanoveno třetím pilířem Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva, nazvaným „Přístup k nápravě“. K těmto kanálům patří zejména celosvětové zastoupení zaměstnanců, federace IndustriAll Global Union a také náš oznamovací systém SpeakUp @ Daimler Truck.

Další informace

Více informací najdete na naší webové stránce:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/whistleblowing-system-speakup>

Ostatní

Toto prohlášení o zásadách vstupuje v platnost jeho podepsáním a nahrazuje „Zásady sociální odpovědnosti ve společnosti Daimler“, které byly schváleny pod záštitou tehdejší společnosti Daimler AG. Z tohoto prohlášení o zásadách nelze vyvozovat žádná práva jednotlivců nebo třetích osob. Toto prohlášení o zásadách nemá zpětnou účinnost. Obsahové uspořádání a provedení stávajících systémů řízení je blíže popsáno v samostatné příručce o implementaci tohoto prohlášení.

Toto prohlášení o zásadách podléhá pravidelným kontrolám a revizím podle výsledků analýzy rizik v rámci systému řízení dodržování lidských práv (Human Rights Compliance Management System) společnosti Daimler Truck, například při analýze rizik na základě nové činnosti nebo vztahu, před strategickými rozhodnutími nebo před změnami v obchodní činnosti.

¹⁵ V rámci pravidelného podávání zpráv a se zohledněním platných zákonů a podnikových předpisů budou opatření projednávána v úzké spolupráci mezi společností, ústřední radou zaměstnanců, celosvětovým zastoupením zaměstnanců společnosti Daimler Truck, a v souladu s prohlášením o zásadách také za případné přítomnosti zastoupení IndustriALL Global Union, a podle potřeby budou iniciovány návrhy na zlepšení stávajících procesů.

Audit a pravidelné podávání zpráv

Ve společnosti Daimler Truck budeme i nadále každý rok veřejně informovat o našich aktivitách v oblasti náležité péče v dodavatelském řetězci, včetně zveřejňování výsledků hodnocení rizik v dodavatelském řetězci a podrobného popisu našich opatření ke snižování identifikovaných rizik a hodnocení jejich účinnosti.

Zpráva o udržitelnosti

Přečtěte si více o lidských právech v naší nejnovější zprávě o udržitelnosti a na našich webových stránkách:

<https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/reportings>

5. Glosář

Analýza rizik	Zjišťování za účelem posouzení rizik v oblasti lidských práv a hodnocení všech skutečných nebo potenciálních nepříznivých dopadů na lidská práva, na kterých se společnost Daimler Truck jako obchodní společnost podílí buď svou vlastní činností, nebo prostřednictvím svých obchodních vztahů.
Analýzy rizik pro životní prostředí/environmentální due diligence	V našich výrobních závodech provádí naši odborníci pravidelně analýzu rizik související s emisemi ve vzduchu, vypouštěním do vodních toků, nakládáním s odpady, kontaminací půdy/podzemních vod, využíváním materiálů a systémů environmentálního managementu. Systém hodnocení vychází ze standardizovaných dotazníků, namátkových kontrol dokumentů a cílené kontroly na místě. Do této analýzy rizik pro životní prostředí jsou zahrnovány faktory, jako např. znalost a dodržování předpisů na ochranu životního prostředí, použitá technika zařízení k zajištění rizik, odborná organizace ekologických aspektů a posouzení lokálního prostředí a bezprostředního okolí. Nakonec je o každé provedené analýze rizik pro životní prostředí sestavena zpráva, která vedle popisu stavu uvádí také specifická doporučení pro minimalizaci rizik.
SpeakUp @ Daimler Truck	Oznamovací (whistleblower) systém společnosti Daimler Truck, který je dostupný všem zaměstnancům, obchodním partnerům a třetím osobám, aby bylo možné řešit rizika a porušení pravidel s vysokým rizikem. K vysokému riziku patří například porušování mezinárodně uznávaných lidských práv, korupční delikty, delikty v oblasti kartelového práva a praní špinavých peněz, jakož i porušování technických specifikací nebo porušování předpisů o ochraně životního prostředí.
Compliance Management System (CMS)	Základní principy a opatření pro podporu chování v souladu s pravidly ve společnosti. Náš CMS se přitom řídí národními a mezinárodními standardy. Kromě dalších cílů našich compliance aktivit má CMS také za cíl respektovat lidská práva. Systém CMS se skládá ze sedmi prvků, které na sebe vzájemně navazují: compliance hodnoty, compliance cíle, compliance organizace, compliance rizika, compliance program, komunikace a školení, monitorování a zlepšování.
Diskriminace	Používání kategorií (např. sociální původ, pohlaví, barva pleti, náboženské vyznání) k vytváření, ospravedlňování a odůvodňování nerovného zacházení bez věcného důvodu.
Diverzita a inkluze	Diverzita znamená rozmanitost lidí v důsledku pohlaví, věku, původu, sexuální orientace a dalších charakteristik. Inkluze znamená vědomé, integrující a respektující zacházení s rozmanitostí s cílem zacházet se všemi zaměstnanci stejným a korektním způsobem.
Dodavatelé (přímí/nepřímí)	Přímí dodavatelé jsou dodavatelé produktů nebo služeb, jejichž dodávky jsou nezbytné pro výrobu našich produktů a poskytování našich služeb a jsou s námi v přímém smluvním vztahu pro dodávky a/nebo plnění. Nepřímí dodavatelé označují dodavatele, jejichž dodávky jsou rovněž nezbytné pro výrobu našich produktů a poskytování našich služeb, kteří však s námi nejsou v přímém smluvním vztahu pro dodávky a/nebo plnění.
Dozorčí rada	Nejdůležitější kontrolní orgán společnosti Daimler Truck, jehož hlavní funkcí je kontrola vedení společnosti, a tím i představenstva.
Environmentální a energetická bilance	Poměr využití a spotřeby energie, zejména s ohledem na dopad na životní prostředí.

Hodnotový řetězec společnosti zahrnuje veškeré činnosti související s návrhem, výrobou, prodejem, používáním a likvidací výrobků a poskytováním služeb společnosti.

Hodnotový řetězec

Závazek společnosti zveřejněný v roce 2006 s cílem posílit uznání, respekt a začlenění rovnosti příležitostí a rozmanitosti do pracovního prostředí v Německu.

Charta diversity

Za majitele (držitele) práv jsou v právní vědě označovány osoby a jiní nositelé práv (organizace nebo živé bytosti), kterým právní řád přisuzuje určitá práva. V souvislosti s lidskými právy jsou nositeli práv všichni lidé bez ohledu na své osobní vlastnosti.

Majitelé práv

Nejstarší zvláštní instituce Organizace spojených národů se sídlem v Ženevě. MOP sleduje cíle podpory důstojné práce, sociálního zabezpečení a posilování sociálního dialogu a zodpovídá za vývoj, formulování a uplatňování závazných mezinárodních pracovních a sociálních standardů.

Mezinárodní organizace práce MOP (International Labour Organization, ILO)

Společenství, která jsou nebo mohou být přímo ovlivněna pozitivně a/nebo negativně v důsledku bezprostřední blízkosti našich závodů nebo bezprostředního vztahu k naší obchodní činnosti.

Místní komunity

Nápravným opatřením se rozumí jak procesy, pomocí kterých se v případě negativních dopadů na lidská práva vytváří náprava, tak i důležité výsledky těchto procesů, které potlačují skutečné negativní dopady, nebo je mají napravovat, resp. minimalizovat pravděpodobnost výskytu potenciálních negativních dopadů.

Nápravné opatření

Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv tvoří mezinárodní referenční rámec pro zamezení porušování lidských práv v souvislosti s podnikatelskou činností. Jde zde také o odpovědnost obchodních společností.

Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv (Obecné zásady OSN)

Lidská práva jsou základní, nezcizitelná práva, která jsou vlastní všem lidem již od narození. Patří sem například lidská důstojnost a právo na život a tělesnou integritu. Jsou shrnuta v základních mezinárodních standardech, jako je Mezinárodní úmluva o lidských právech Organizace spojených národů a základní pracovní normy MOP. Ochránci lidských práv neboli zastánci lidských práv jsou osoby a skupiny, které se nenásilně zasazují o ochranu a podporu lidských práv.

Ochránci lidských práv

Veškeré informace přímo či nepřímo související s fyzickou osobou. Patří sem například jméno, adresa a věk.

Osobní údaje

Povinnosti náležitě péče v oblasti lidských práv označují povinnosti, které má společnost při dodržování lidských práv a zamezování rizikům v oblasti lidských práv v rámci své obchodní činnosti.

Povinnost náležitě péče v oblasti lidských práv

Skupiny obyvatel, které mají a praktikují vlastní vazby mezi člověkem a životním prostředím nebo určitými geografickými oblastmi. Vyznačují se zejména určitými sociálními, hospodářskými, politickými nebo duchovními vlastnostmi, které se liší od vlastností zbývajících částí společnosti, ve které žijí.

Původní obyvatelé

Rovné příležitosti	Zaměstnávat, podporovat a rozvíjet všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví, věk, původ, náboženství nebo jiné individuální charakteristiky podle jejich kompetencí, schopností a výkonů.
Směrnice OECD/OECD pro nadnárodní společnosti	Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) se sídlem v Paříži je mezinárodní organizace s 38 členskými státy, které se hlásí k demokracii a tržnímu hospodářství. Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti poskytují doporučení společností pro udržitelné podnikání v oblasti transparentnosti, pracovních podmínek, životního prostředí, korupce, ochrany spotřebitelů, podávání zpráv, technologického transferu, konkurence a daní.
Sustainability Steering Committee	Ústřední řídicí výbor pro udržitelnost ve společnosti Daimler Truck, který podává zprávy představenstvu společnosti Daimler Truck AG. Řídicí výbor pro udržitelnost (Sustainability Steering Committee) předkládá představenstvu zprávy o pokroku a podklady pro rozhodování o oblastech udržitelných obchodních strategií.
Udržitelnost	Způsob práce orientovaný na budoucnost i současnost s cílem uvést do harmonie ekonomické, ekologické a sociální aspekty.
UN Global Compact	Iniciativa Organizace spojených národů pro odpovědné řízení společnosti. Na základě deseti univerzálních principů týkajících se lidských práv, pracovních norem, životního prostředí, prevence korupce a cílů udržitelného rozvoje sleduje Global Compact vizi inkluzivního a udržitelného světového hospodářství.
Všeobecná deklarace lidských práv OSN	Rezoluce Valného shromáždění OSN ze dne 10. prosince 1948 bez závazného účinku. Všeobecná deklarace lidských práv obsahuje základní, nezcizitelná práva, která jsou všem lidem vlastní již od narození, a je součástí Mezinárodní listiny lidských práv.
Zainteresované strany	Osoby nebo organizace, které skutečně nebo potenciálně ovlivňují naše obchodní aktivity a rozhodnutí nebo jimiž jsou tyto skutečně či potenciálně ovlivňovány.
Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO)	Pracovní a sociální standardy vypracované MOP v rámci světového obchodního řádu k zajištění důstojných pracovních podmínek, ochrany pracovníků a sociálních standardů. Základní pracovní normy jsou součástí deklarace MPO o základních principech a právech v práci.
Zranitelné skupiny	Osoby nebo skupiny osob obzvláště citlivé na negativní dopady podnikatelské činnosti na lidská práva, jako například děti. Osoby nebo skupiny osob mohou zranitelné také tehdy, pokud se nedokáží vyrovnávat s negativními dopady na lidská práva nebo to dokáží jen obtížně.

